



ESTADO DE SANTA CATARINA

Câmara de Vereadores de Itajaí



REQUERIMENTO Nº 233/2025

Senhor Presidente:

O (A) Vereador(a) que abaixo subscreve, na forma regimental, após ouvido o douto Plenário, requer o envio de ofício ao Exmo. Senhor Prefeito Municipal, com cópia à Secretária Municipal de Saúde, solicitando as seguintes informações: 1) Considerando a natureza do trabalho dos Atendentes de Unidade de Saúde e sua exposição a ambientes potencialmente insalubres, quais as diretrizes do Executivo sobre a extensão do adicional de insalubridade a todos esses atendentes expostos (UPAs, UBSs), visando garantir isonomia e proteção? 2) Quais os planos da Administração Municipal para reajuste e equiparação salarial dos Atendentes de Unidade de Saúde, considerando a complexidade e acúmulo de suas funções e a necessidade de valorização frente a outros cargos de nível médio? Há previsão de revisão remuneratória em curto ou médio prazo? 3) Qual a análise do Executivo sobre a viabilidade de estender a gratificação de 10% por nível superior aos Atendentes de Unidade de Saúde com essa formação, e como o Município pretende valorizar a qualificação técnica desses profissionais? 4) Como as demandas dos Atendentes de Unidade de Saúde estão sendo consideradas em reforma administrativa, à luz dos princípios da isonomia e valorização do servidor? Há um canal de diálogo ou cronograma específico para avaliar essas preocupações com a categoria?

JUSTIFICATIVA:

Este requerimento busca ações concretas para os Atendentes de Unidade de Saúde, profissionais essenciais que demandam reavaliação de suas condições de trabalho e reconhecimento, dada a complexidade e abrangência de suas funções.

Primeiramente, é crucial abordar a extensão do adicional de insalubridade. Apesar de atuarem em ambientes como UPAs e UBSs com riscos inerentes, grande parte desses profissionais não recebe o adicional, gerando inequidade e desproteção. É imperativo que o Executivo estabeleça diretrizes para garantir isonomia e a devida proteção a todos.

Em segundo lugar, a pauta de reajuste e equiparação salarial é urgente. A remuneração atual não reflete o acúmulo de funções administrativas e o atendimento direto à população, que exigem grande desgaste e responsabilidade. Esses profissionais, cujas atividades são equivalentes a outros cargos de nível médio com remuneração superior, merecem uma revisão salarial justa que valorize sua contribuição.

A terceira questão diz respeito à gratificação por nível superior. Muitos Atendentes de Unidade de Saúde



ESTADO DE SANTA CATARINA

Câmara de Vereadores de Itajaí



possuem formação acadêmica elevada, mas são excluídos do benefício de 10% sobre o salário base, concedido a outros servidores com qualificação similar. Essa situação representa uma clara desvalorização do aprimoramento profissional e contradiz a política de reconhecimento técnico.

Por fim, é fundamental entender como suas demandas estão sendo consideradas na reforma administrativa. A categoria solicita inclusão efetiva no processo, visando corrigir a defasagem entre as funções desempenhadas e a atual estrutura remuneratória. É essencial que a reforma respeite os princípios de isonomia e valorização do servidor, com a abertura de um canal de diálogo para avaliar essas preocupações.

A valorização desses profissionais é um investimento direto na qualidade da saúde pública. Contamos com a atuação célere do Executivo para endereçar essas questões.

SALA DAS SESSÕES, EM 26 DE AGOSTO DE 2025

**CARLOS ROBERTO MELLO (CALINHO
BOMBEIRO)
VEREADOR - PL**

**BRUNO ALFREDO LAUREANO
(BRUNO DA SAÚDE)
VEREADOR - MDB**

**CARLOS ALEXANDRE RAIMUNDO (XANDE
CELULAR)
VEREADOR - União Brasil**

**CRISTIANO KLAUS FISCHER
VEREADOR - PRD**

**ROBERTO RIVELINO DA CUNHA (BETO
CUNHA)
VEREADOR - Republicanos**

**VICTOR R. NASCIMENTO
VEREADOR - PL**